

Số: 15/QĐLT-CQ-CD

Thái Nguyên, ngày 15 tháng 3 năm 2017

QUY ĐỊNH LIÊN TỊCH
VỀ MỐI QUAN HỆ PHỐI HỢP CÔNG TÁC
GIỮA CHÍNH QUYỀN VÀ CÔNG ĐOÀN TRƯỜNG ĐẠI HỌC KỸ THUẬT
CÔNG NGHIỆP, GIAI ĐOẠN 2016-2021

Căn cứ Nghị định 31/CP ngày 4/4/1994 của Chính phủ về việc thành lập Đại học Thái Nguyên;

Căn cứ Nghị định số 09/QĐ-LĐT ngày 01/12/1995 của Thường vụ Liên đoàn lao động tỉnh Thái Nguyên về việc thành lập Công đoàn Đại học Thái Nguyên;

Căn cứ Quyết định số 166/QĐ-BCH ngày 31/12/2015 của Công đoàn ĐHTN về việc công nhận Ban Chấp hành Công đoàn Trường Đại học Kỹ thuật Công nghiệp kéo dài khóa XIV nhiệm kỳ 2012-2017;

Căn cứ Luật Công đoàn số 12/2012/QH13 ngày 20/6/2012 của Quốc hội nước cộng hoà Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam;

Căn cứ Điều 18 Chương III Điều lệ Công đoàn Việt Nam về nhiệm vụ, quyền hạn của công đoàn cơ sở;

Căn cứ Thông tư liên tịch số 12/TT-LT ngày 08/05/1992 của Bộ trưởng bộ Giáo dục và Đào tạo và Chủ tịch Công đoàn Giáo Việt Nam quy định về mối quan hệ phối hợp giữa cấp chính quyền và Công đoàn ngành Giáo dục và Đào tạo;

Căn cứ Nghị quyết của Đại hội Đảng bộ Đại học Kỹ thuật Công nghiệp lần thứ XII nhiệm kỳ 2015-2020;

Căn cứ Nghị quyết của Đại hội Công đoàn Đại học Kỹ thuật Công nghiệp lần thứ XIV nhiệm kỳ 2012-2017;

Căn cứ Nghị quyết của Hội nghị giữa nhiệm kỳ Công đoàn Trường Đại học Kỹ thuật Công nghiệp năm 2015;

Hiệu trưởng Trường Đại học Kỹ thuật Công nghiệp và Chủ tịch Công đoàn Trường Đại học Kỹ thuật Công nghiệp quy định về mối quan hệ phối hợp công tác giữa chính quyền và Công đoàn Trường Đại học Kỹ thuật Công nghiệp như sau:

I - NGUYÊN TẮC CHUNG

1. Công đoàn là tổ chức chính trị - xã hội của người lao động. Quan hệ công tác giữa chính quyền và công đoàn là quan hệ tôn trọng quyền độc lập của mỗi bên.

2. Khi thực hiện chức năng quản lý Nhà nước có liên quan đến trách nhiệm, quyền và lợi ích của cán bộ viên chức, chính quyền cần có sự phối hợp với Công đoàn.

3. Công đoàn cùng chính quyền chăm lo và bảo vệ quyền lợi hợp pháp, chính đáng của cán bộ viên chức, tổ chức và động viên cán bộ viên chức phấn đấu vươn lên thực hiện nhiệm vụ công tác của đơn vị.

4. Hoạt động của chính quyền và Công đoàn đều đặt dưới sự lãnh đạo của Đảng Cộng sản Việt Nam. Công đoàn Trường chịu sự lãnh đạo trực tiếp của Công đoàn Đại học Thái Nguyên và Đảng ủy trường Đại học Kỹ thuật Công nghiệp.

II - NHỮNG QUY ĐỊNH CỤ THỂ

1. Thực hiện dân chủ hóa trong trường học

1.1. Hiệu trưởng trường Đại học Kỹ thuật Công Nghiệp chịu trách nhiệm trước pháp luật về việc quản lý, điều hành mọi hoạt động của Nhà trường; tổ chức thực hiện các quy định về trách nhiệm của Nhà trường, cán bộ viên chức, sinh viên trong thực hiện quy chế dân chủ trong Nhà trường, đồng thời lắng nghe, tiếp thu những ý kiến của Công đoàn và có biện pháp giải quyết theo đúng quy định của Nhà nước; quy chế, điều lệ trường đại học phù hợp với thẩm quyền.

Trong trường hợp vượt quá thẩm quyền giải quyết, Hiệu trưởng thông báo cho Công đoàn biết và báo cáo cấp trên.

1.2. Chủ tịch Công đoàn là người đại diện cho cán bộ viên chức có trách nhiệm phối hợp với Hiệu trưởng trong việc tổ chức, thực hiện quy chế dân chủ trong Nhà trường, nâng cao chất lượng sinh hoạt dân chủ, bàn bạc các chủ trương, biện pháp thực hiện nhiệm vụ của Nhà trường.

1.3. Hiệu trưởng và Chủ tịch Công đoàn trường có trách nhiệm chuẩn bị nội dung tổ chức Hội nghị cán bộ viên chức; cùng theo dõi, kiểm tra việc thực hiện Nghị quyết Hội nghị cán bộ viên chức.

1.4. Hiệu trưởng tổ chức đối thoại định kỳ với cán bộ viên chức và người lao động. Khi cần thiết, theo đề nghị của Công đoàn, Hiệu trưởng có thể tổ chức đối thoại với cán bộ viên chức và người lao động về những vấn đề liên quan đến quyền, nghĩa vụ và lợi ích hợp pháp, chính đáng của cán bộ viên chức và người lao động.

1.5. Khi xây dựng chương trình, kế hoạch công tác của Nhà trường cần có sự thảo luận và bàn bạc giữa Hiệu trưởng và Chủ tịch Công đoàn trường.

2. Tổ chức phong trào thi đua

2.1. Hiệu trưởng có trách nhiệm tổ chức, chỉ đạo các phong trào thi đua của đơn vị phù hợp với các yêu cầu của từng giai đoạn, phù hợp với đặc điểm đối tượng vận động để phong trào có hiệu quả thiết thực.

2.2. Hiệu trưởng thống nhất với Chủ tịch Công đoàn để quyết định mục tiêu, nội dung, chế độ khen thưởng; phối hợp với Công đoàn sơ kết, tổng kết đánh giá phong trào, quyết định khen thưởng những đơn vị, cá nhân đạt thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua.

2.3. Chủ tịch Công đoàn có trách nhiệm động viên, khuyến khích quần chúng thi đua thực hiện các mục tiêu đề ra; tổ chức hội nghị chuyên đề trao đổi kinh nghiệm, phát hiện và nhân rộng điển hình tiên tiến, tham gia với Hiệu trưởng quyết định khen thưởng, động viên kịp thời những cá nhân có thành tích đột xuất trong phong trào thi đua.

3. Tổ chức thực hiện chế độ, chính sách và bảo đảm quyền lợi chính đáng, hợp pháp của cán bộ viên chức và người lao động

3.1. Chính quyền và Công đoàn có trách nhiệm phổ biến đầy đủ, kịp thời các chủ trương đường lối của Đảng, chính sách và pháp luật của Nhà nước và Ngành đến cán

bộ viên chức và người lao động, đồng thời có trách nhiệm chăm lo cho đời sống của cán bộ viên chức và người lao động.

3.2. Hiệu trưởng Nhà trường quyết định những vấn đề liên quan đến quyền, nghĩa vụ và lợi ích của cán bộ viên chức và người lao động; tổ chức thực hiện các chế độ, chính sách của Nhà nước, Ngành đối với cán bộ viên chức và người lao động trong Nhà trường.

Khi quyết định những vấn đề trên và trong quá trình tổ chức thực hiện, Hiệu trưởng cần có sự thảo luận và thông báo với Chủ tịch Công đoàn để thống nhất thực hiện đạt kết quả cao.

3.3. Chủ tịch Công đoàn được tham gia các hội đồng tư vấn của Hiệu trưởng liên quan đến lao động, chế độ chính sách và các hội đồng thi đua, khen thưởng, kỷ luật cán bộ viên chức cũng như được tham gia ý kiến về việc sửa đổi, bổ sung những chính sách nội bộ trong Nhà trường.

3.4. Hiệu trưởng là người tổ chức thực hiện các hoạt động văn hóa xã hội, lao động sản xuất dịch vụ khác, bảo hộ lao động, bảo vệ môi trường theo quy định của pháp luật.

3.5. Chủ tịch Công đoàn có trách nhiệm động viên cán bộ viên chức tích cực tham gia các hoạt động ở mục 3.4 phù hợp với pháp luật để bổ sung thêm nguồn kinh phí cho Nhà trường; tuyên truyền, vận động cán bộ viên chức chấp hành nghiêm chỉnh các quy định về bảo hộ lao động, bảo vệ môi trường theo quy định của pháp luật.

3.6. Trong quá trình tổ chức thực hiện, Hiệu trưởng trao đổi với Chủ tịch Công đoàn về những vấn đề liên quan đến lao động, chế độ chính sách, bảo hiểm xã hội... và các chế độ khác. Chủ tịch Công đoàn tham gia quản lý và trong trường hợp cần thiết, Chủ tịch Công đoàn có thể đề nghị tổ chức kiểm tra hoặc phối hợp kiểm tra về những vấn đề nêu trên.

3.7. Công đoàn thảo luận với Hiệu trưởng về việc tổ chức kế hoạch xây dựng và sử dụng quỹ phúc lợi do lao động của cán bộ viên chức trong đơn vị làm ra, thay mặt cán bộ viên chức giám sát, kiểm tra việc quản lý, sử dụng quỹ phúc lợi đúng mục đích.

3.8. Hiệu trưởng thực hiện công khai tài chính theo quy định của Nhà nước và tổ chức thực hiện quy chế chi tiêu nội bộ.

Trong quá trình thực hiện, Hiệu trưởng có sự trao đổi, thông báo và phối hợp với Chủ tịch Công đoàn để đạt được kết quả tốt.

4. Xây dựng bộ máy tổ chức của Chính quyền và Công đoàn Nhà trường các cấp

4.1. Khi cần sắp xếp, điều chỉnh hoặc quyết định thành lập hay giải thể một đơn vị hay tổ chức của Nhà trường, Hiệu trưởng cần thông báo cho Công đoàn biết để tham gia.

4.2. Hiệu trưởng có trách nhiệm phối hợp với Công đoàn xây dựng quy hoạch cán bộ Công đoàn cùng với việc xây dựng quy hoạch cán bộ quản lý các cấp.

5. Đảm bảo điều kiện, phương tiện cần thiết cho hoạt động Công đoàn

5.1. Hiệu trưởng trường Đại học Kỹ thuật Công Nghiệp có trách nhiệm cung cấp các phương tiện làm việc cho Công đoàn theo quy định hiện hành, tùy khả năng kinh phí của đơn vị, hàng năm hỗ trợ cho Công đoàn kinh phí để hoạt động phong trào.



Cán bộ Công đoàn được Công đoàn cấp trên triệu tập đi họp, dự hội nghị, hội thảo, tập huấn v.v... được Hiệu trưởng Nhà trường tạo điều kiện, phương tiện đi lại và thanh toán công tác phí theo quy định hiện hành.

5.2. Khi điều động công tác đối với cán bộ chủ chốt của Công đoàn, Hiệu trưởng cần trao đổi thống nhất với Ban Chấp hành công đoàn, nếu là Chủ tịch thì phải được Công đoàn cấp trên trực tiếp nhất trí.

5.3. Cán bộ Công đoàn không chuyên trách được bố trí thời gian để hoạt động Công đoàn theo quy định của pháp luật.

III - LỄ LỐI LÀM VIỆC

1. Các cuộc họp giao ban định kỳ, các Hội nghị sơ kết, tổng kết, phổ biến những công tác của chính quyền, đại diện Công đoàn được mời tham dự để đóng góp ý kiến và cùng quán triệt nhiệm vụ công tác của Ngành, của Đại học Thái Nguyên và cấp trên.

2. Hiệu trưởng Nhà trường và lãnh đạo chính quyền được mời tham dự hội nghị định kỳ của Ban chấp hành Công đoàn để thông báo những chủ trương công tác của chính quyền và đóng góp ý kiến cho hoạt động của Công đoàn.

Hội nghị liên tịch giữa chính quyền (Ban Giám hiệu) và Ban thường vụ Công đoàn tổ chức theo định kỳ 6 tháng 1 lần do Công đoàn chủ động chuẩn bị.

3. Các văn bản có liên quan đến quyền lợi và lợi ích trực tiếp của người lao động, trước khi ban hành, chính quyền cần thông báo để có ý kiến tham gia của Công đoàn.

IV - ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH

1. Hiệu trưởng trường Đại học Kỹ thuật Công Nghiệp có trách nhiệm cùng Công đoàn tổ chức thực hiện quy định này.

2. Trong quá trình thực hiện, quy định có thể được sửa đổi bổ sung cho phù hợp tình hình thực tế và phải được sự thống nhất giữa Hiệu trưởng và Chủ tịch Công đoàn trường Đại học Kỹ thuật Công Nghiệp./.

TM. BAN CHẤP HÀNH CÔNG ĐOÀN

PHÓ CHỦ TỊCH



TS. Nguyễn Thị Quốc Dung

HIỆU TRƯỞNG



PGS. TS. Nguyễn Duy Cường

Nơi nhận:

- BCH Công đoàn ĐHTN (để b/c);
- BCH Đảng bộ (để b/c);
- Ban Giám hiệu;
- Ban Chấp hành Công đoàn;
- Trường các đơn vị;
- Công đoàn trực thuộc;
- Lưu VT, VPCĐ.