

KẾ HOẠCH VÀ TỔ CHỨC XÂY DỰNG “ĐƠN VỊ ĐẠT CHUẨN VĂN HÓA”

Căn cứ Hướng dẫn 01/HD-BCĐ ngày 9 tháng 7 năm 2012 của Ban chỉ đạo phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” thành phố Thái Nguyên hướng dẫn Triển khai xây dựng cơ quan đạt chuẩn văn hóa trên địa bàn thành phố Thái Nguyên;

Căn cứ vào tình hình thực tế của Nhà trường, Trường Đại học Kỹ thuật Công nghiệp đề ra Kế hoạch thực hiện “Đơn vị đạt chuẩn văn hóa” như sau:

I. MỤC ĐÍCH - YÊU CẦU

1. Mục đích

Xây dựng Đơn vị đạt chuẩn văn hóa trong trường học là một sinh hoạt chính trị sâu rộng, có tác động lớn đến tâm tư tình cảm và nâng cao ý thức rèn luyện về năng lực sư phạm, phẩm chất đạo đức của mỗi thành viên.

Phát huy sức mạnh đoàn kết tương trợ xây dựng đời sống, đạo đức, nâng cao trình độ chuyên môn, năng lực sư phạm, góp phần thực hiện thắng lợi các chỉ tiêu giáo dục, đồng thời làm nền tảng cho việc thực hiện tốt đường lối chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước.

Thông qua việc xây dựng đơn vị đạt chuẩn văn hóa đẩy mạnh củng cố và đưa hoạt động của các đoàn thể trong Nhà trường đi vào chiều sâu làm nòng cốt phát huy sức mạnh tổng hợp của cán bộ, giảng viên, trong đấu tranh chống tiêu cực, chống văn hóa phẩm độc hại.

Tạo điều kiện để cán bộ, giảng viên CNV LĐ động thực hiện quyền làm chủ trực tiếp khi thực hiện các hoạt động trong Nhà trường.

2. Yêu cầu

Cuộc vận động xây dựng và duy trì “Đơn vị đạt chuẩn văn hóa” trong trường học là cuộc vận động toàn diện, lâu dài với nội dung phong phú, thiết thực, đòi hỏi phải có sự tham gia đồng bộ, phối hợp chặt chẽ giữa các bộ phận, tinh thần trách nhiệm của mỗi cán bộ, giảng viên CNV LĐ.

Việc xây dựng kế hoạch hoạt động, biện pháp thực hiện các chỉ tiêu hệ thống chính trị trong Nhà trường đều phải gắn với nội dung, tiêu chuẩn xây dựng đơn vị đạt chuẩn văn hóa để vừa thúc đẩy cuộc vận động vừa làm điều kiện hoàn thành tốt kế hoạch chỉ tiêu đề ra.

Từ mục tiêu, yêu cầu của cuộc vận động xây dựng và duy trì đơn vị đạt chuẩn văn hóa đòi hỏi mỗi thành viên trong Nhà trường phải nhận thức sâu sắc và thực hiện đầy đủ



các tiêu chuẩn xây dựng đơn vị đạt chuẩn văn hóa với quyết tâm cao và động viên các thành viên trong đơn vị cùng thực hiện cuộc vận động này.

II. NỘI DUNG

1. Công tác chính trị tư tưởng, đạo đức lối sống

Chấp hành nghiêm túc đường lối, chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước và quy định của ngành. Có ý thức kỷ luật, đoàn kết nội bộ.

Thực hiện tốt các cuộc vận động “Dân chủ, kỷ cương, tình thương, trách nhiệm”, “Hai không”, Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh” và phong trào thi đua “Mỗi thầy cô giáo là một tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo”. Tạo nền tảng trong việc xây dựng môi trường sư phạm lành mạnh, thể hiện tác phong chuẩn mực, lối sống giản dị, gương mẫu về mọi mặt để trở thành tấm gương sáng cho sinh viên noi theo.

Kiên quyết đấu tranh chống các quan điểm sai trái, biểu hiện tiêu cực, bảo vệ tiêu cực, bảo vệ đường lối và quan điểm đúng đắn của Đảng và Nhà nước.

Toàn thể cán bộ viên chức, giảng viên, CNV LĐ không vi phạm các quy định về thực hiện nếp sống văn minh, thực hành tiết kiệm trong việc cưới, việc tang và lễ hội.

Không có cán bộ, công chức, viên chức và người lao động mắc các tệ nạn xã hội; không sử dụng, tàng trữ, lưu hành văn hóa phẩm độc hại; không tuyên truyền và thực hiện các hành vi mê tín dị đoan;

Sinh hoạt cơ quan, đơn vị nề nếp; thực hiện tốt nội quy, quy chế làm việc; quy chế dân chủ ở cơ sở; nội bộ đoàn kết, giúp nhau cùng tiến bộ.

Không có cán bộ, công chức, viên chức và người lao động hút thuốc lá nơi công sở; không uống rượu, bia trong giờ làm việc; trang phục gọn gàng, lịch sự; cơ quan xanh, sạch, đẹp, an toàn.

100% cán bộ viên chức, giảng viên, CNV LĐ thực hiện nghiêm túc các chủ trương đường lối của đảng pháp luật của nhà nước .

100% cán bộ viên chức, giảng viên, CNV LĐ kí cam kết và thực hiện nghiêm túc các cuộc vận động do ngành phát động .

100% cán bộ viên chức, giảng viên, CNV LĐ có đạo đức tư cách tốt không vi phạm đạo đức nhà giáo, quy chế chuyên môn, cũng như các quy định của ngành, của trường đề ra. Có uy tín cao trong đồng nghiệp, phụ huynh và nhân dân.

Nhà trường làm tốt công tác chỉ đạo ,động viên đội ngũ thực hiện tốt các chủ trương của Đảng và Nhà nước bằng cách : Phổ biến đầy đủ các văn bản của các cấp, các ngành đến tận từng cán bộ viên chức, giảng viên, CNV LĐ.

Thường xuyên kiểm tra việc thực hiện nhiệm vụ cán bộ viên chức, giảng viên, CNV LĐ, nhắc nhở cán bộ viên chức, giảng viên, CNV LĐ hoàn thành tốt nhiệm vụ. Nhằm hạn chế triệt để cán bộ viên chức, giảng viên, CNV LĐ vi phạm quy chế chuyên môn, vi phạm đạo đức nhà giáo .

Phối hợp với các đoàn thể trong Nhà trường làm tốt công tác tuyên truyền động viên cán bộ giáo viên hoàn thành nhiệm vụ .

2. Công tác chuyên môn

100% CBVC có ý thức lập kế hoạch hoạt động cụ thể, có tính sáng tạo trong công tác chuyên môn nghiệp vụ để hoàn thành tốt các chỉ tiêu được giao.

80% cán bộ viên chức trong đó 100% giảng viên thường xuyên tự học hoặc theo học các lớp đào tạo, bồi dưỡng về chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ.

100% giảng viên hoàn thành các tiêu chuẩn về tiếng Anh theo quy định của Nhà trường.

100% cán bộ, công chức, viên chức và người lao động nắm vững, chấp hành nghiêm đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và các quy định của địa phương.

Tổ chức cho CBVC, sinh viên trồng cây, vệ sinh môi trường học tập, bảo vệ cây xanh bóng mát sắp xếp nơi làm việc gọn gàng, ngăn nắp.

Mỗi thành viên trong Nhà trường phải thường xuyên tự học tập, bồi dưỡng để nâng cao trình độ chuyên môn, nhận thức và năng lực sư phạm. Tham gia các phong trào, phát huy tính sáng tạo để nâng cao chất lượng dạy và học.

Thực hiện nghiêm túc các Chỉ thị của Bộ Giáo dục và Đào tạo về tăng cường công tác phòng chống tệ nạn ma túy ở trường học.

Thường xuyên nhắc nhở CBVC, sinh viên giữ gìn vệ sinh giảng đường, bỏ rác đúng nơi quy định, mỗi giảng đường đều có thùng chứa rác, giữ gìn vệ sinh nơi công cộng tạo nếp sống có văn hóa.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Trên cơ sở những mục tiêu, nội dung và một số biện pháp chính để xây dựng đơn vị văn hóa. Ban vận động kết hợp với các đoàn thể, bộ phận chuyên môn của Nhà trường nghiên cứu từng vấn đề, tham khảo tài liệu liên quan để thực hiện có hiệu quả.

Ban vận động tổ chức triển khai kế hoạch, chỉ tiêu, tiêu chuẩn xây dựng và duy trì danh hiệu đơn vị văn minh.

Ban lãnh đạo Nhà trường có trách nhiệm đề ra các giải pháp cụ thể cho từng tiêu chí để cán bộ, giảng viên, CNV LĐ dễ dàng thực hiện và dễ theo dõi, kiểm tra, có trách nhiệm chỉ đạo chung để điều chỉnh bổ sung những sai sót hoặc những trường hợp bất cập xảy ra.

Các đoàn thể, bộ phận chuyên môn theo dõi nắm tình hình về việc thực hiện các tiêu chuẩn của mỗi thành viên trong Nhà trường và làm công tác tham mưu cho Ban lãnh đạo.

Ban vận động thường xuyên kết hợp với chính quyền địa phương, Ban giám hiệu, Ban chấp hành Công đoàn, Hội Cựu chiến binh, Đoàn thanh niên CSHCM, Hội sinh viên trong Nhà trường thường xuyên kiểm tra đôn đốc, quyết tâm xây dựng trường Đại học Kỹ thuật Công nghiệp đạt “Đơn vị đạt chuẩn văn hóa”./.

Nơi nhận:

- BGH (để báo cáo);
- Các đơn vị trong trường;
- Lưu VT, HCTC (M35b).



Phạm Đức Ngọc



PGS.TS. Phan Quang Thế